

## Merkblatt zum Schutz der Arbeitnehmerin

Zeitraum vor der Geburt				Zeitraum nach der Geburt					
Ab Anfang	Ab dem 4. Monat	Ab dem 6. Monat	8 Wochen vor Geburt	8 Wochen nach Geburt	14 Wochen nach Geburt	16 Wochen nach Geburt	1 Jahr nach Geburt	Ganze Dauer des Stillens	
	Bei stehender Tätigkeit: 12 Std. tägl. Ruhezeit und 10 Min. zusätzliche Pausen alle 2 Std. Art. 61 ArGV 1			Beschäftigungsverbot Art. 35a ArG					
	Stehende Tätigkeit: max. 4 Std./Tag								
Bei Arbeit zw. 20 und 6 Uhr: Auf Wunsch der AN gleichwertige Arbeit zw. 6-20 Uhr oder 80% Lohn. >		Keine Arbeit zw. 20 und 6 Uhr: 80 % Lohn wenn keine gleichwertige Arbeit zw. 6-20 Uhr Art. 35a ArG			> Art. 35b ArG				
Beschwerliche/Gefährliche Arbeit: Versetzung oder 80% Lohn					ab 8. W sofern AN stillt, Art. 35 Abs. 3 ArG				
Beschäftigung nur mit Einverständnis der Arbeitnehmerin (AN)					Art. 35a ArG		ab 16. W sofern AN stillt		
Tägliche Arbeitszeit (AZ) von max. 9 Stunden				ab 8. W sofern AN stillt Art. 60 ArGV 1					
				Stillen und Abpumpen müssen als erforderliche Zeit freigegeben werden. Gilt je nach Pensum zwischen mindestens 30 Minuten (4 Stunden AZ ) und 90 Minuten (mehr als 7 Stunden AZ) als bezahlte AZ					
Kündigungsverbot für Arbeitgeber (falls Probezeit abgelaufen), Art. 336c OR									
				Mutterschaftsentschädigung EOG					

**Beachte:** Kündigungsschutz ist nicht gleichbedeutend mit Lohnfortzahlungspflicht  
 Arbeitnehmerin kann immer kündigen  
 Arbeitnehmerin und Arbeitgeber können neue Vereinbarung treffen (Aufhebungsvertrag oder neuer Arbeitsvertrag)

**ArG** Arbeitsgesetz  
**ArGV 1** Verordnung 1 zum ArG

**OR** Obligationenrecht  
**EOG** Erwerbsersatzgesetz

**AZ** Arbeitszeit  
**AV** Arbeitsvertrag

Rechtsdienst FMH / 2012